

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
THỊ XÃ BỈM SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **337** /UBND-TNMT

Bỉm Sơn, ngày **02** tháng 3 năm 2017

V/v báo cáo thống kê số lượng,  
chất lượng cán bộ, công chức,  
viên chức năm 2016

Kính gửi: Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thanh Hóa

Thực hiện nội dung Công văn số 867/STNMT-VP ngày 27/02/2017 của Sở Tài nguyên và Môi trường Thanh Hóa về việc báo cáo thống kê số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2016.

UBND thị xã Bỉm Sơn rà soát, thống kê và báo cáo số lượng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện đang làm việc tại phòng Tài nguyên và Môi trường, Văn phòng ĐKQSD đất Thị xã, Công chức địa chính các xã, phường như sau:

- Phòng Tài nguyên và Môi trường: Số lượng 07 người; trong đó: Lãnh đạo 02 người (01 Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng), 03 chuyên viên, 01 viên chức và 01 cán bộ hợp đồng.

- Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất: Số lượng 07 người; gồm: Giám đốc 01 người, cán bộ hợp đồng không xác định thời hạn 01 người và 05 hợp đồng làm việc có thời hạn.

- Công chức địa chính xã, phường: 06 người.

*(Có Biểu thống kê kèm theo)*

Cán bộ, công chức công tác tại phòng Tài nguyên và Môi trường đều có trình độ đều có trình độ Đại học. Trong đó 01/02 lãnh đạo có trình độ Cao cấp lý luận chính trị, 01/02 lãnh đạo có trình độ trung cấp lý luận chính trị, 100% lãnh đạo, chuyên viên phòng tốt nghiệp Đại học loại khá trở lên các chuyên ngành: Quản lý đất đai, quy hoạch sử dụng đất, môi trường. Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất có bằng đại học 06 người, Thạc sỹ 01 người.

Trên địa bàn 08 xã phường có 08 cán bộ, công chức địa chính được đào tạo các chuyên ngành: Quản lý đất đai, xây dựng, nông lâm ở các trình độ trung cấp trở lên.

Nhìn chung, lực lượng cán bộ công tác tại phòng Tài nguyên và Môi trường thị xã Bỉm Sơn có trình độ tương đối đồng đều, Lãnh đạo có chuyên môn tốt và nhiều năm kinh nghiệm. Yêu cầu công việc quản lý nhà nước đòi hỏi nhiều cán bộ có kinh nghiệm lâu năm, khả năng cạo sát lớn, nhiều kỹ năng mềm trong quản lý và tiếp xúc với nhân dân. Đội ngũ cán bộ tương đối trẻ nên còn hạn chế và còn thiếu kinh nghiệm thực tiễn.

Đối với đội ngũ cán bộ, công chức địa chính, xây dựng các xã, phường nằm trong độ tuổi 30 – 50 tuổi, tuy trình độ học vấn một số xã còn nhiều hạn chế, song được đào tạo đúng ngành nghề, có kinh nghiệm trong công tác, quản lý, am hiểu tình hình địa phương.

Do điều kiện phát triển của địa phương, cán bộ chuyên môn chưa được đào tạo thường xuyên, bài bản đáp ứng tình hình thực tế tại địa phương. Hiện nay, thị xã Bim Sơn đang triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng một số cán bộ nguồn, cán bộ có năng lực vào các vị trí công tác thuận lợi, phù hợp với yêu cầu công việc và nhu cầu phát triển nhân lực của Thị xã.

Phòng Tài nguyên và Môi trường báo cáo theo nội dung Công văn số 867/STNMT-VP đề Sở Tài nguyên và Môi trường tổng hợp báo cáo. *ml*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT UBND TX (thay b/c);
- Lưu: VT, TNMT.



**Tổng Thanh Bình**

