

BÁO CÁO

Tổng kết đánh giá 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới và kết quả thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới

Thực hiện Kế hoạch số 1432/KH-SLĐTBXH ngày 10/5/2017 về báo cáo tổng kết đánh giá 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới và kết quả thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới; UBND thị xã Bỉm Sơn báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Thị xã Bỉm Sơn là một cửa ngõ phía Bắc trực thuộc tỉnh Thanh Hóa; phía Bắc giáp Thị xã Tam Điệp; phía đông giáp Huyện Yên Mô Ninh Bình và xã Hà Vinh huyện Hà Trung; phía Nam giáp các xã Hà Thanh; Hà Vân, Hà Dương; phía Tây giáp Hà Bắc, Hà Long huyện Hà Trung.

Thị xã Bỉm Sơn có diện tích tự nhiên 6.629 ha với dân số Thị xã năm 2017 là 58.682 người. Thị xã Bỉm Sơn có 08 đơn vị hành chính, bao gồm 6 phường nội thị và 02 xã ngoại thị; trong đó: khu vực nội thị gồm các phường Ba Đình; phường Lam Sơn; phường Đông Sơn; phường Ngọc Trạo; phường Bắc Sơn; phường Phú Sơn. Khu vực ngoại thị gồm xã Quang Trung; xã Hà Lan.

Những đặc điểm và vị trí địa lý của thị xã Bỉm Sơn nêu trên là điều kiện rất thuận lợi để Thị xã có thể thu hút những dự án phát triển, cùng với các khu công nghiệp tạo điều kiện cho phát triển nguồn lao động, đặc biệt là lao động nữ.

II. TỔNG KẾT, ĐÁNH GIÁ 10 NĂM THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Tình hình triển khai, thực hiện Luật Bình đẳng giới

- Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới được sự quan tâm từ cấp ủy Đảng, chính quyền và các đoàn thể. UBND Thị xã luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục sâu rộng nội dung của Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình để nâng cao nhận thức về giới và phòng, chống các hành vi bạo hành gia đình đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động; các chủ trương của cấp trên về bình đẳng giới như Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 24-CT/TU về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW; Nghị quyết số 04/NQ-TW của Bộ Chính trị về “Tăng cường đổi mới công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới” và Chỉ thị 37/CT-BBT của Ban Bí thư về công tác cán bộ nữ; Nghị định số 19/NĐ-CP về quy định các cơ quan Nhà nước, tạo điều kiện cho Hội phụ nữ các cấp tham gia vào quản lý nhà nước được UBND Thị xã triển khai đầy đủ; lồng ghép trong các buổi sinh hoạt cơ quan tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

- Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy biên chế bảo đảm thực hiện quản lý của Nhà nước về BDG. Đã tiến hành kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ gồm 15 đồng chí; đồng chí Phó Chủ tịch UBND thị xã phụ trách Văn xã làm Trưởng Ban, xây dựng kế hoạch công tác năm và triển khai Chương trình hành động của các cấp gắn với tình hình thực tiễn công tác VSTBPN của Thị xã. Phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng Ủy viên Ban, gắn lĩnh vực công tác và phụ trách địa bàn với chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Luật BDG; tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, của đội ngũ cán bộ, đảng viên và của các tầng lớp nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác BDG, từ đó nâng cao trách nhiệm trong quá trình thực hiện công tác cán bộ nữ thời kỳ CNH, HĐH đất nước hiện nay và phấn đấu lên thành phố Bim Sơn.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ làm công tác BDG. UBND Thị xã đã phối hợp với một số phòng, ban của Sở Lao động –TB&XH tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn, hội thảo về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác trong hệ thống cơ quan xã, phường và Thị. Riêng năm 2016 đến nay 02 lớp tập huấn cho 95 đại biểu là đại diện lãnh đạo, công chức thuộc các cơ quan, xã, phường và BCH Hội LHPN trên toàn Thị, Cử 10 đại biểu trong công tác VSTBPN đi tập huấn tại Tỉnh do Ban chỉ đạo Tỉnh tổ chức.

- Phối hợp với Bệnh viện ACA mời Bác sỹ, Thạc sỹ chuyên khoa II về Phụ sản tổ chức tư vấn, trao đổi kinh nghiệm giải quyết những vấn đề liên quan đến công tác sinh sản của phụ nữ và sức khỏe bà mẹ, trẻ em, Chỉ đạo Ban tuyên truyền về chính sách, pháp luật phòng chống bạo lực gia đình và bảo vệ trẻ em gái của thị xã tuyên truyền cho chị em lãnh đạo Hội phụ nữ và nữ cán bộ chủ chốt của thị xã có 156 chị tham dự.

2. Đánh giá kết quả đạt được

Bám sát Luật Bình đẳng giới, Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Tỉnh ủy Thanh Hoá về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”, Thị xã Bim Sơn đã tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Luật Bình đẳng giới, Nghị quyết 11-NQ/TW đến toàn thể Ban Chấp hành Đảng bộ Thị xã; Trưởng, Phó ban, phòng Thị ủy, UBND Thị xã; Trưởng, Phó Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, các Đoàn thể chính trị - xã hội Thị xã; Bí thư các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc; Chủ tịch UBND, Chủ tịch Hội LHPN các xã, phường; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị. Các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc quán triệt, triển khai đến toàn thể đảng viên trên địa bàn.

Thị ủy đã tiến hành xây dựng và triển khai Chương trình hành động số 24-CT/TU về thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW. Ủy ban nhân dân Thị xã, các ngành liên quan đã cụ thể hoá nội dung Nghị quyết 11-NQ/TW, vận dụng các chế độ, chính sách để xây dựng chương trình hành động; chỉ đạo các ban ngành, xã, phường, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện. Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, các tổ chức xã hội đã xây dựng chương trình hành động, tổ chức tốt việc

phổ biến Nghị quyết trong đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân (đạt trên 80% số đoàn viên, hội viên)

Các cấp Hội LH Phụ nữ, với nhiều hình thức phong phú, đa dạng đã tổ chức nghiên cứu, quán triệt Luật Bình đẳng giới, Nghị quyết 11-NQ/TW, Chương trình hành động của Tỉnh uỷ Thanh Hoá và Chương trình hành động của Thị uỷ Bim Sơn cho 100% cán bộ Hội xây dựng chương trình kế hoạch, tích cực tham mưu cho cấp uỷ trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

*** Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá xã hội để tăng tỉ lệ cán bộ nữ tham gia lãnh đạo; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình và xã hội.**

Tiếp tục thực hiện Luật Bình đẳng giới; Nghị quyết 04 của Bộ Chính trị về “Đổi mới và tăng cường công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới”; Nghị định 19 của Chính phủ về “Quy định trách nhiệm của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trong việc đảm bảo cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý Nhà nước”, các cấp, các ngành của Thị xã đã xây dựng kế hoạch, quy hoạch cán bộ, trong đó đã chú ý quan tâm đến cán bộ nữ. Hàng năm, đội ngũ cán bộ nữ được quan tâm bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, quản lý nhà nước... đã từng bước trưởng thành. Số cán bộ nữ được phân công đảm nhiệm các chức vụ công tác đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy Thị xã nhiệm kỳ 2015 - 2020 (06 người chiếm 18%) trong đó đã có 1 chị tham gia BTV, cấp ủy các cấp là 302 đồng chí tăng 11,98% so với nhiệm kỳ 2010 - 2015; Cấp ủy viên là nữ 86 Đ/c=28,18% tăng 16,23%, có 02 chị làm Phó Bí thư Đảng uỷ phường; 06 chị làm Phó chủ tịch UBND và HĐND phường, xã. Tỷ lệ nữ tham gia đại biểu HĐND, nhiệm kỳ 2016 - 2021 là 68/197 đạt 34,5%.

UBND các cấp và các cơ quan chức năng tiến hành rà soát, bổ sung và ban hành các cơ chế, chính sách, tạo điều kiện cho phụ nữ và tổ chức Hội Phụ nữ tham gia vào quá trình xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, dự án phát triển KT-XH; tạo điều kiện hỗ trợ học tập, bồi dưỡng kiến thức, tiếp cận thông tin, vay vốn, vật tư phương tiện, ứng dụng KHKT-CN, đào tạo nghề...

Công tác quy hoạch, bổ nhiệm được thực hiện đúng theo quy định, không kỳ thị công chức nữ. Những CC,VC nữ có năng lực công tác được Thị xã đưa vào danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý. Tính đến thời điểm hiện nay, tại Thị xã và các đơn vị trực thuộc có 12 nữ làm Phó giám đốc Doanh nghiệp; 102 nữ giữ chức vụ từ Phó Trưởng phòng trở lên, chiếm tỷ lệ 35,3% tổng số CC,VC giữ chức vụ lãnh đạo tại cơ quan; các ủy viên của Ban chấp hành Đảng uỷ, Ban chấp Công đoàn, Ban chấp hành đoàn thanh niên đều có cán bộ nữ tham gia.

Chỉ đạo, theo dõi, tạo điều kiện thực hiện các chính sách xây dựng, phát triển gia đình theo tiêu chí “*No ám, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”. Đã phát triển các dịch vụ hỗ trợ gia đình, cải thiện môi trường sống; thực hiện tốt công tác dân số,

gia đình, trẻ em, chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, HIV/AIDS, có 100% phụ nữ tiếp cận với dịch vụ y tế và được khám thai trước khi sinh.

*** Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm**

Những năm qua, Thị xã đã phối hợp với Hội LHPN, các đoàn thể chính trị-xã hội, chỉ đạo Trường Trung cấp nghề, các trường chuyên nghiệp gắn các doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức dạy nghề, giới thiệu việc làm cho lao động nữ có thu nhập ổn định. Trong 10 năm đã tạo việc làm cho hơn 2 ngàn phụ nữ có việc làm ổn định, thu nhập tốt. Để giúp phụ nữ phát triển kinh tế, Thị xã tích cực phối hợp với các ban ngành, đoàn thể tuyên truyền, vận động phụ nữ tham gia chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu mùa vụ, phát triển đa dạng các ngành nghề, dịch vụ, đa dạng các loại vật nuôi, cây trồng, quan tâm hỗ trợ cho phụ nữ vay vốn, vận động chị em xây dựng quỹ hội, thành lập nhóm phụ nữ tín dụng tiết kiệm.

Với gần 21.000 lao động nữ (chiếm hơn 60% lao động thị xã) gồm 13.000 lao động trong công nghiệp - thương mại, dịch vụ và 8.000 lao động trong nông - lâm nghiệp, thời gian qua, đã có gần 13.000 phụ nữ được hỗ trợ học tập, bồi dưỡng kiến thức, tiếp cận thông tin, hơn 4.600 hộ gia đình (bằng gần 7.000 lao động nữ) được hỗ trợ vay vốn SXKD (ngoài vốn vay uỷ thác) với hàng trăm tỷ đồng, trong đó, hỗ trợ phát triển 24 doanh nghiệp và 28 trang trại do phụ nữ quản lý, tạo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho hơn 15.500 lao động.

Chỉ đạo các đơn vị xã, phường nâng cao chất lượng sinh hoạt câu lạc bộ phụ nữ và phát triển các câu lạc bộ thành viên dưới sự chỉ đạo trực tiếp của BCH Hội phụ nữ và Ban chủ nhiệm câu lạc bộ phụ nữ cùng cấp nhân rộng mô hình câu lạc bộ giảm nghèo.

Chương trình cho vay vốn giải quyết việc làm trong 10 năm qua là 6.850 triệu đồng, ngoài việc tạo nguồn vốn như trên, phụ nữ còn được quan tâm, đẩy mạnh bằng việc tổ chức các lớp học nghề (nghề mây tre đan, móc sợi, dệt may, trồng nấm, chăn nuôi... tập huấn khởi sự doanh nghiệp nữ đã hướng nghiệp, tạo việc làm, tăng nguồn thu nhập cho chị em. Đi đôi với việc đào tạo nghề Ban VSTBPN phối hợp trong công tác xuất khẩu lao động, mười năm qua đã tư vấn chương trình xuất khẩu lao động được 187 buổi có 9.570 lượt người tham gia và đến nay có 250 chị đang lao động tại nước ngoài có thu nhập cao.

Việc giải quyết chế độ chính sách cho CC-VC-NLĐ được Thị xã thực hiện đầy đủ kịp thời; 100% nữ ở các cơ quan được giải quyết chế độ chính sách theo đúng chế độ qui định; các chế độ nghỉ thai sản, nghỉ dưỡng sức được thực hiện đúng quy định; tạo điều kiện cho chị em đi khám sức khỏe hàng năm nhằm phát hiện bệnh để kịp thời điều trị, đảm bảo sức khỏe để công tác.

Hàng năm các cơ quan, đơn vị đã hỗ trợ kinh phí hàng chục triệu đồng để tổ chức các hoạt động nữ công, cải thiện điều kiện làm việc cho chị em phụ nữ, phương tiện làm việc của các chị em được cơ quan trang bị đầy đủ, bố trí nơi làm việc thoáng, bảo đảm sức khỏe.

*** Công tác chăm sóc sức khỏe, thể dục, thể thao cho phụ nữ và trẻ em:**

Công tác chăm sóc sức khoẻ cho phụ nữ và trẻ em trong những năm qua đã được quan tâm đầu tư đúng mức hơn, trong đó ngành y tế là then chốt, tham mưu cử cán bộ chuyên môn tổ chức khám, chữa bệnh cho phụ nữ và trẻ em, tiêm phòng uốn ván cho các bà mẹ mang thai, tiêm phòng 6 bệnh cho trẻ em dưới 12 tháng tuổi và tổ chức uống thuốc miễn dịch cho các cháu; Tổ chức nhiều hội thi mang tính tuyên truyền về dinh dưỡng trong bữa ăn. Phát động tháng hành động vì trẻ em với chủ đề **“Tạo cơ hội phát triển bình đẳng cho trẻ em”**; “Trẻ em với vấn đề phòng chống bạo lực xâm hại trẻ em”.... Đã góp phần giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng, có tác dụng thiết thực giúp chị em nâng cao kiến thức hiểu biết xã hội, biết tự chăm sóc sức khoẻ cho bản thân, gia đình và con cái.

Số phụ nữ hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, giáo dục, y tế ngày càng tăng. Hiện toàn thị xã có gần 10.000 phụ nữ tham gia hoạt động VHVN, luyện tập TDTT (chiếm gần 50% phụ nữ); 578 giáo viên các cấp là nữ (chiếm 91% GV), trong đó, tham gia quản lý (Hiệu trưởng, Hiệu phó các trường học) có 52 GV (chiếm gần 87% CBQL); có 71 y, bác sỹ, dược sỹ là nữ (chiếm 74% y, bác sỹ)

Để rèn luyện sức khoẻ và nâng cao đời sống tinh thần, UBND Thị xã phối hợp với Liên đoàn, Hội LHPN; Đoàn thanh niên tổ chức, tham gia các hoạt động phong trào như liên hoan tiếng hát công chức và thời trang công sở, tham gia hội thi nữ cán bộ công chức giỏi, giải thể thao do công đoàn viên chức thị xã tổ chức, giải thể thao nội bộ do công đoàn UBND thị xã tổ chức, thi nấu ăn, cắm hoa,... tạo nên khí thế vui tươi, phấn khởi trong nữ CCVCLĐ.

Tổ chức các đợt tuyên truyền phổ biến kiến thức về khoa học kỹ thuật mới trong nông nghiệp, sức khoẻ sinh sản - DSKHHGD, kiến thức tổ chức cuộc sống gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội, HIV - AIDS. Tổ chức các hội thi, sinh hoạt câu lạc bộ lồng ghép tại cộng đồng.

*** Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo.**

Công tác đào tạo cán bộ nữ được Thị xã quan tâm. Tính đến tháng 5/2017 đã có 02 nữ có trình độ thạc sỹ. Thị xã cũng thường xuyên cử CC, VC, NLĐ nữ tham gia các lớp bồi dưỡng do các cấp các ngành tổ chức như lớp bồi dưỡng QLNN, trung cấp chính trị, CCLL, kỹ năng soạn thảo văn bản, kỹ năng giao tiếp...

Chỉ đạo Ngành Giáo dục- Đào tạo phối hợp với các phòng, ban, ngành, các tổ chức chính trị xã hội, tổ chức xã hội- nghề nghiệp tuyên truyền, vận động và tạo điều kiện cho phụ nữ và trẻ em gái được học tập.

Trong những năm qua, số cán bộ quản lý giáo dục các cấp đã có thay đổi đáng kể về tỉ lệ nữ (số nữ làm cán bộ quản lý trong toàn ngành hiện nay là 52 người, chiếm gần 90% tổng số CBQL toàn ngành), phần nào đã phản ánh được một thực tế vai trò và vị thế trong việc tham gia các hoạt động quản lý của lĩnh vực giáo dục - đào tạo.

*** Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ hoạt động về bình đẳng giới**

Năm 2016 đến nay, UBND Thị xã đã phối hợp với một số phòng, ban của Sở Lao động –TB&XH tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn, hội thảo về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác trong hệ thống cơ quan công tác xã, phường và Thị xã, gồm:

- Phối hợp với Ban VSIBCPN Tỉnh tổ chức: 01 lớp tập huấn " Luật Bình đẳng giới và kỹ năng làm công tác VSTBPN " cho 95 đại biểu là đại diện lãnh đạo, công chức thuộc các cơ quan, xã, phường và BCH Hội LHPN trên toàn Thị, Cử 10 đại biểu đi tập huấn tại Tỉnh do Ban BĐG tỉnh tổ chức. Cung cấp cho CC-VC-NLĐ nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và trang bị những kiến thức pháp luật cần thiết để CC-VC-NLĐ nữ tự bảo vệ mình hoặc nhờ đến sự can thiệp của chính quyền, của pháp luật khi bị xâm hại.

- Phối hợp với Bệnh viện ACA mời Bác sỹ, Thạc sỹ chuyên khoa II về Phụ sản tổ chức tư vấn, trao đổi kinh nghiệm giải quyết những vấn đề liên quan đến công tác sinh sản của phụ nữ và sức khỏe bà mẹ, trẻ em, Chỉ đạo Ban tuyên truyền về chính sách, pháp luật phòng chống bạo lực gia đình và bảo vệ trẻ em gái của thị xã tuyên truyền cho chị em lãnh đạo Hội phụ nữ và nữ cán bộ chủ chốt của thị xã có 156 chị tham dự.

Tiếp tục vận động và đẩy mạnh phong trào phụ nữ “ Hai giới”trong nữ CCVCLĐ . Vì vậy trong 10 năm qua, đa số chị em ngoài giới việc cơ quan, các chị còn biết tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, học giỏi; thực hiện tốt chính sách DSKHHGD, xây dựng gia đình “No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc và xây dựng tình yêu lành mạnh”. Tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội, HIV/AIDS.

Hường ứng tích cực các hoạt động xã hội, 100% nữ CCVCLĐ tham gia đóng góp các quỹ, ủng hộ thiên tai, bão lụt với số tiền hàng trăm triệu đồng. Riêng năm 2016, thực hiện vận động xây dựng “Nhà tình thương”; ‘Nhà tình nghĩa’, ‘Mái ấm công đoàn; ‘Nhà đại đoàn kết; ‘Nghĩa tình đồng đội’... trên 200 ngôi nhà cho chị em. UBND thường xuyên vận động và quyên góp hỗ trợ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn .

3. Đánh giá chung

Trong những năm qua công tác tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật về Bình đẳng giới tại Thị xã Bim Sơn đã có nhiều chuyển biến tích cực, thực hiện tốt công tác tuyên truyền các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phụ nữ và công tác phụ nữ, các quyền về bình đẳng giới cho cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân; kiên quyết lên án, đấu tranh chống tư tưởng coi thường phụ nữ, các hành vi phân biệt đối xử, xâm phạm nhân phẩm phụ nữ; phối hợp cung cấp tài liệu và mở các lớp tập huấn về phổ biến các văn bản pháp luật liên quan đến phụ nữ và trẻ em; kiến thức chăm sóc sức khỏe cộng đồng, sức khỏe sinh sản, DS-KHHGD, vệ sinh an toàn thực phẩm, nuôi dạy con theo phương pháp khoa học. Nhận thức, tư tưởng của chị em phụ nữ được nâng cao, đặc biệt là nhận thức về Luật bình đẳng giới, sự quan tâm chia sẻ và cách ứng xử của phụ nữ tại nơi cộng đồng và trong các cơ quan đã có những chuyển biến rõ rệt; UBND cũng đã tích cực triển khai thực hiện

Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, quan tâm quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ.

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và Hội Phụ nữ các cấp tích cực phối hợp làm tốt vai trò nòng cốt thực hiện các giải pháp nâng cao nhận thức cho phụ nữ về bình đẳng giới, khắc phục tư tưởng tự ty, an phận, níu kéo, nêu cao tinh thần tự chủ, đoàn kết, vượt khó vươn lên để không ngừng tiến bộ, đóng góp ngày càng nhiều cho gia đình và xã hội. Gắn nội dung giáo dục pháp luật về bình đẳng giới với “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*” vào nội dung sinh hoạt tại các chi hội theo chuyên đề tại 21 câu lạc bộ “*Xây dựng gia đình hạnh phúc*” và mạng lưới tuyên truyền viên cơ sở; triển khai tại 8/8 xã, phường xây dựng tủ sách Hội phụ nữ để vận động cán bộ, hội viên hưởng ứng phong trào *Mỗi người góp một quyển sách để được đọc nhiều quyển sách* và *Phụ nữ tích cực đọc sách để làm giàu thêm kiến thức cho mình* với nhiều đầu sách phong phú, đa dạng phục vụ nhu cầu đọc, tìm hiểu của phụ nữ và nhân dân, góp phần nâng cao nhận thức về pháp luật, trình độ, năng lực, kỹ năng chăm sóc gia đình, đáp ứng yêu cầu tình hình mới, xây dựng người phụ nữ Việt Nam có sức khoẻ, trí thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hoá.

4. Các giải pháp chủ yếu

*** Tăng cường nâng cao nhận thức công tác phụ nữ và bình đẳng giới:**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân về công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

- Xác định rõ công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và từng gia đình, trong đó, hạt nhân lãnh đạo là cấp uỷ Đảng, trách nhiệm trực tiếp và chủ yếu là cơ quan quản lý nhà nước các cấp, vai trò chủ thể là phụ nữ mà nòng cốt là các cấp Hội phụ nữ. Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn về kiến thức giới, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân và Gia đình và các chính sách an sinh xã hội. Nâng cao chất lượng hoạt động của các câu lạc bộ phụ nữ. Xây dựng mạng lưới tuyên truyền viên vững mạnh

- Chỉ đạo Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp, tích cực tham mưu thực hiện công tác quy hoạch cán bộ nữ đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ về mọi mặt nhằm tăng cường sự tham gia của cán bộ nữ trong các cơ quan của hệ thống chính trị. Hàng năm tiến hành rà soát, đánh giá cán bộ nữ, xây dựng, bổ sung quy hoạch gắn với đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ, đảm bảo yêu cầu, có tính kế thừa và phát triển liên tục, bền vững.

*** Chỉ đạo công tác xây dựng, củng cố tổ chức Hội, vận động phụ nữ:**

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc xây dựng, củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cấp Hội.

- Đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh hoạt động về cơ sở, chăm lo thiết thực quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho hội viên; phát huy vai trò chủ động tham mưu, đề xuất với Đảng, Nhà nước về chủ trương, chính sách liên quan đến phụ nữ, thực hiện tốt chức năng giám sát và

phản biện xã hội; thúc đẩy vai trò phụ nữ trong tham gia xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh; tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa Đảng với nhân dân, tập hợp ngày càng đông đảo phụ nữ phát huy tiềm năng, trí tuệ của bản thân.

***Tiếp tục chỉ đạo công tác tham gia phản biện xã hội, giám sát thực hiện chính sách pháp luật, thực hiện tốt hệ thống pháp luật, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho sự phát triển của phụ nữ.**

- Chỉ đạo thực hiện việc rà soát, đánh giá tìm ra những bất cập trong chính sách làm cơ sở đề xuất phản biện, vận dụng chính sách tạo điều kiện thúc đẩy bình đẳng giới; tập trung vào lao động nữ, cán bộ nữ, bà mẹ, trẻ em và các vấn đề liên quan đến thực hiện chức năng gia đình, bảo đảm tốt hơn quyền lợi của phụ nữ

- Chỉ đạo công tác tham mưu xây dựng, bổ sung ban hành các qui định về công tác cán bộ nữ, có cơ chế hỗ trợ phụ nữ trong đào tạo, bồi dưỡng, tiếp cận thông tin, ứng dụng tiến bộ khoa học-kỹ thuật, công nghệ mới; chính sách khuyến khích đào tạo nghề cho lao động nữ đáp ứng yêu cầu thị trường lao động và phát huy được thế mạnh của phụ nữ. Chính sách khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa. Chính sách hỗ trợ phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đơn thân, phụ nữ tàn tật, khó khăn.

- Tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị, phương pháp vận động quần chúng cho đội ngũ cán bộ Hội các cấp.

***Chỉ đạo xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc:**

- Tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống lành mạnh, có trách nhiệm với gia đình, xã hội; đấu tranh xóa bỏ các hủ tục, tập quán lạc hậu, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phát huy vai trò nòng cốt của Hội, xây dựng gia đình hạnh phúc, phát triển bền vững, tạo chuyển biến tích cực, rõ nét trên các tiêu chí: không đói nghèo, không vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội, không bạo lực gia đình, không sinh con thứ ba trở lên, không để trẻ suy dinh dưỡng và bỏ học; hướng dẫn phụ nữ phấn đấu rèn luyện theo các tiêu chí: có sức khỏe, tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, nâng cao năng lực mọi mặt của phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế.

- Coi trọng công tác tư vấn, hòa giải về hôn nhân và gia đình. Thực hiện nếp sống văn minh, xây dựng tình làng nghĩa xóm, quan tâm, giúp đỡ các gia đình khó khăn, hoạn nạn, người cao tuổi cô đơn, người tàn tật, trẻ em mồ côi không nơi nương tựa, tham gia "*Xây dựng Mái ấm tình thương cho hội viên nghèo*". Vận động gia đình hội viên phụ nữ thực hiện tốt *Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam giai đoạn 2011- 2020* góp phần nâng cao chất lượng cuộc vận động *Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*.

- Chỉ đạo việc nghiên cứu, đề xuất, chính sách hỗ trợ thực hiện các chức năng của gia đình để xây dựng gia đình hạnh phúc và phát triển bền vững nhằm phát triển gia đình thời kỳ CNH, HĐH theo tiêu chí "*No ấm, bình đẳng, tiến bộ*,"

hạnh phúc". Chú trọng các lĩnh vực: dân số, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, HIV/AIDS, bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phát triển các dịch vụ hỗ trợ gia đình, cải thiện môi trường sống; có chính sách thai sản đối với phụ nữ nghèo không có chế độ bảo hiểm xã hội; chính sách phát triển hệ thống nhà trẻ, mẫu giáo; nâng cao kiến thức, kỹ năng nuôi dạy con cho các bà mẹ.

*** Xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học nữ có trình độ cao, cán bộ lãnh đạo, quản lý nữ đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh sự nghiệp CNH, HĐH**

- Chính quyền, ban ngành, đoàn thể phát hiện, đề xuất những cán bộ nữ có năng lực, trình độ để đưa vào quy hoạch, đề bạt và bổ nhiệm. Chăm lo đào tạo, bồi dưỡng để chủ động về nhân sự bảo đảm tiêu chuẩn của từng chức danh, có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy thế mạnh, ưu điểm của cán bộ nữ.

- Xây dựng và thực hiện chương trình đào tạo cán bộ nữ theo từng lĩnh vực, gắn với quy hoạch bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia gia các khóa đào tạo tại các trường lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước. Chăm lo đào tạo cán bộ nữ ở các vùng nông thôn, vùng tôn giáo, trong các lĩnh có tỷ lệ cán bộ nữ quá thấp.

- Tích cực việc giới thiệu, tạo nguồn cán bộ nữ và giới thiệu quần chúng là phụ nữ ưu tú cho Đảng. Khắc phục tư tưởng an phận, tình trạng níu kéo, không ủng hộ nhau ngay trong nội bộ cán bộ nữ. Chú trọng việc bố trí, phân công công tác để đảng viên nữ có điều kiện phấn đấu, rèn luyện và trưởng thành.

- Kinh phí cho hoạt động của Ban VSTBCPN & BĐG của Thị xã đến nay là 300 triệu (mới có 5 năm gần đây).

5. Khó khăn vướng mắc:

- Do nguồn kinh phí chưa được cấp ở xã, phường nên các hoạt động chủ yếu mang tính lồng ghép nên hiệu quả chưa cao, chưa giải quyết đúng trọng tâm liên quan đến Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Thiếu cán bộ làm công tác bình đẳng giới, đặc biệt ở Thị xã và xã, phường, hầu hết cán bộ chính sách phải kiêm nhiệm, kiến thức về giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép bình đẳng giới của đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ làm công tác bình đẳng giới nói riêng chưa đáp ứng kịp thời.

- Để triển khai thực hiện hiệu quả Luật Bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới cần có sự rà soát để lồng ghép các nội dung bình đẳng giới một cách đồng bộ vào hệ thống luật pháp của tám lĩnh vực chính của đời sống được quy định trong Luật Bình đẳng cần có thời gian và các nguồn nhân lực, vật lực lớn. Bên cạnh đó vẫn còn khoảng cách giữa những quy định, những điều khoản của pháp luật, những văn bản quy phạm pháp luật và việc thực hiện trên thực tế, đã làm hạn chế khả năng thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT.

- Để bảo đảm và thúc đẩy bình đẳng giới và VSTBPN cần phải có nguồn lực tài chính bảo đảm, có sự phân bổ theo mục tiêu nhằm đảm bảo lồng ghép giới trong các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

- Tiếp tục ưu tiên dành kinh phí cho nhiệm vụ bình đẳng giới, công tác xóa đói, giảm nghèo, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho vùng nông thôn...

- Đảm bảo đủ nguồn lực để thực hiện các chương trình, chính sách khi được ban hành.

- Khi triển khai các hoạt động về bình đẳng giới cần có sự phối hợp chặt chẽ, tránh chồng chéo hoặc phân tán làm giảm hiệu quả của chương trình.

- Đề nghị Sở Tài chính- Kế hoạch căn cứ vào nội dung chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của huyện, thị xã, thành phố, ngành bố trí đủ nguồn lực kinh phí để thực hiện.

- Đưa nội dung về bình đẳng giới vào giảng dạy trong hệ thống giáo dục, đặc biệt ở các cấp trung học phổ thông, vào các chương trình bồi dưỡng về quản lý Nhà nước, đào tạo về Cao cấp lý luận chính trị nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ lãnh đạo chủ chốt.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH (b/c);
- Lưu: VT, LĐ.

