

Số: /BC-UBND

Phú Sơn, ngày tháng 3 năm 2023

## BÁO CÁO

### Việc thực hiện Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức

Thực hiện nội dung Công văn số 791/UBND-NV ngày 27/3/2023 của Phòng Nội vụ Thị xã Bỉm Sơn về báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức. UBND phường Phú Sơn báo cáo kết quả như sau:

#### I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THI HÀNH LUẬT

##### 1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Pháp luật.

Xác định công tác tuyên truyền, phổ biến Luật cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành được triển khai thực hiện nghiêm túc đến từng cán bộ, công chức trong cơ quan như: Luật cán bộ, công chức số 22/2008/QH12 ngày 13/11/2008; Luật viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010 với các hình thức đa dạng như thông qua các hội nghị, đăng tải trên trang thông tin điện tử phường, niêm yết tại trụ sở

Việc quán triệt và phổ biến Luật cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành làm đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của địa phương.

##### 2. Công tác ban hành văn bản quy phạm Pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật.

Từ năm 2010 đến 2022 UBND Phường không ban hành văn bản quy phạm Pháp luật nào; chỉ thực hiện quán triệt và thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước các cấp.

##### 3. Kết quả thi hành các quy định của Luật.

###### 3.1. Việc thực hiện quy định liên quan đến cán bộ, công chức.

*\*Về công tác tuyển dụng:* Thực hiện nghiêm túc và đúng theo quy định của Pháp luật; đối với thẩm quyền của phường thực hiện theo Nghị quyết số: 232/2019/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân Tỉnh Thanh Hóa quy định về chức danh, số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, bản; chức danh số lượng; mức bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố; mức khoán hoạt động của tổ chức chính trị- xã hội ở cấp xã, thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

*\*Về công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển:* Thực hiện nghiêm túc và đúng theo quy định của các cấp.

*\* Công tác đào tạo, bồi dưỡng.*

Cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, tập huấn do cấp Tỉnh, cấp thị xã tổ chức. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo vị trí, việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của cán bộ, công chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần thực hiện tốt yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

*\* Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức.*

Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức được thực hiện theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính Phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và hướng dẫn của UBND thị xã đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, không nể nang, hình thức trong đánh giá. Việc đánh giá phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm bảo đảm khách quan, công bằng.

*\* Thực hiện chế độ, chính sách.*

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện đầy đủ, đúng chế độ chính sách theo quy định hiện hành của Nhà nước; không nợ, chậm lương, phụ cấp.

### **3.2. Việc thực hiện quy định liên quan đến cán bộ, công chức.**

- Số lượng cán bộ, công chức được bố trí đảm bảo theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức không ngừng được nâng cao.

+ Tổng số CBCC tính đến thời điểm hiện tại là 19 người. Trong đó:

+ Trình độ học vấn: Trình độ THPT có 19/19 đồng chí = 100%.

+ Trình độ chuyên môn: Đại học có 19/19 đồng chí = 100%.

+ Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp có 19/19 đồng chí = 100%.

+ Bồi dưỡng kiến thức Nhà nước ngạch chuyên viên: Chuyên viên chính có 02/19 đồng chí = 10,5%; Chuyên viên có 16/19 đồng chí = 84,2%; chưa qua đào tạo có 01/19 đồng chí = 5,3%.

- Số người hoạt động không chuyên trách đảm bảo thực hiện đúng theo Nghị quyết 232/2019/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân Tỉnh Thanh Hóa quy định về chức danh, số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, bản; chức danh số lượng; mức bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố; mức khoán hoạt động của tổ chức chính trị- xã hội ở cấp xã, thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

+ Phó chỉ huy trưởng quân sự kiêm Phó Bí thư Đoàn TN: 01 người.

+ Phó chủ tịch UBMTTQ kiêm chủ nhiệm UB kiểm tra Đảng uỷ: 01 người.

+ Phó chủ tịch hội CCB: 01 người.

+ Phó chủ tịch hội PN kiêm Phó chủ tịch hội ND: 01 người.

+ Văn thư - lưu trữ - thủ quỹ: 01 người.

+ Nhân viên thú y: 01 người.

+ Văn hoá - xã hội - thông tin - truyền thông: 01 người.

### **3.3. Việc thực hiện quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức và các điều kiện đảm bảo thi hành công vụ.**

Tất cả các quyền lợi liên quan đến cán bộ, công chức được UBND phường thực hiện nghiêm túc từ chế độ lương, phụ cấp, phòng làm việc, cơ sở vật chất phục vụ cho cán bộ, công chức được trang bị tương đối đầy đủ, đảm bảo cho cán bộ làm việc góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **3.4. Công tác kiểm tra, thanh tra.**

- UBND phường thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức theo đúng quy định trong khi thực hiện nhiệm vụ; không có cán bộ suy thoái về đạo đức, lối sống, vi phạm pháp luật;

- Thực hiện theo chỉ đạo, kế hoạch của cấp trên đồng thời tuân thủ nghiêm túc, đúng theo quy định của Nhà nước.

## **II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC TRONG THI HÀNH LUẬT**

### **1. Những khó khăn, vướng mắc.**

*\* Về vị trí, việc làm.*

- Việc xây dựng vị trí việc làm, điều chỉnh vị trí, luân chuyển công chức gặp rất nhiều khó khăn, vướng mắc; nhất là công chức liên quan đến quản lý đất đai, xây dựng; chính sách lao động thương binh xã hội...

- Một số vị trí là cán bộ bán chuyên trách, cán bộ phó các tổ chức chính trị- xã hội chế độ thấp, không thu hút được người có trình độ chuyên môn công tác gây khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ.

*\* Về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức.*

- Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức tuy đã được tiến hành dân chủ hơn, chặt chẽ hơn, thực chất hơn nhưng vẫn còn nhiều bất cập; nhất là giao trách nhiệm cho người đứng đầu đánh giá, xếp loại công chức; còn tình trạng nể nang.

### **2. Nguyên nhân của những khó khăn, vướng mắc.**

- Khi luân chuyển cán bộ đến địa bàn mới thì chưa nắm chắc được địa bàn, đối tượng. Đến khi nắm chắc được địa bàn, đối tượng thì hết thời hạn luân chuyển.

- Chế độ tiền lương, phụ cấp thấp ảnh hưởng đến đời sống cán bộ, công chức khiến họ chưa thực sự yên tâm công tác.

- Tính chất công việc ngày càng phức tạp, mô hình quản lý cán bộ, công chức chưa được đổi mới nhiều; Quy trình đánh giá còn nhiều bất cập; nhất là đối với công chức chuyên môn; đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng năm vẫn còn hiện tượng nể nang. Công tác thi đua, khen thưởng còn hình thức.

## **III. KIẾN NGHỊ CÁC NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG LIÊN QUAN ĐẾN LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC.**

- Không nên luân chuyển đối với công chức liên quan trực tiếp đến quản lý đất đai, TNMT, xây dựng ở cấp xã, phường, bởi khi luân chuyển rất khó khăn cho việc quản lý tại địa phương;

- Đề nghị có quy định cụ thể đối với cán bộ bán chuyên trách ở các xã phường, hiện nay không có hướng dẫn cụ thể đối với đánh giá, phân loại cán bộ

này; cần phải bổ sung quy định liên thông trong công tác cán bộ, đổi mới công tác đánh giá công chức trên cơ sở kết quả công việc.

Trên đây là Báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức của UBND phường báo cáo phòng Nội vụ theo quy định./.

*Nơi nhận:*

UBND thị xã ;

- Phòng Nội vụ TX (b/c);

- Lưu: VT, VP.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Xuân Lâm**